

Aanwezig:

| OPSPOOR-oudergeleding                               | OPSPOOR-personeelsgeleding         |
|---|------------------------------------|
| Tanja Holt  | Daniëlle Bosman                    |
| Lauren Haenen                                       | Annemieke Poppelier (vz)           |
| Matthijs Ros (Afbericht)                            | vacature                           |
|   |                                    |
| Ambtelijk secretaris                                | Rudo de Groot                      |
| CvB (vz)  | Chris van Meurs                    |
| CvB   | Astrid Brugman (afbericht)         |
| BedrijfsBureau communicatie<br>& bestuurssecretaris | Noor van Doesburg                  |
|   |                                    |
| Toehoorders:  | Arjen Vierbergen                   |
|   | Jakob de Vries<br>(kandidaat PGMR) |

### 1. Opening besloten deel (17.30 uur)

Stavaza GMR-samenstelling schooljaar 2023-2024

De GMR heeft besloten door te gaan met 6 (i.p.v. 8) leden.

Er is een kandidaat PGMR-lid, te weten Jakob de Vries, personeelslid van obs De Bloeiende Perelaar. Als hij benoemd wordt is de GMR compleet.

De ambt. Secr. zal de bezwaarprocedure naar de MR-en starten. Mochten er geen bezwaren zijn, dan wordt hij benoemd als PGMR-lid.

Aangezien Arjen Vierbergen af moest treden als OGMR-lid (geen kinderen meer bij OPSPOOR), moet er een nieuwe penningmeester gekozen worden.  
Daniëlle Bosman stelt zich beschikbaar.

Er moet een OGMR-lid gekozen worden t.b.v. de werving van een RvT-lid.

Tanja Holt stelt zich beschikbaar. De afvaardiging vanuit de GMR bestaat dan uit Annemieke Poppelier (PGMR) en Tanja Holt (OGMR). Het betreft geen bindende voordracht vanuit de GMR.

Stavaza m.b.t. Trainingen.

Er wordt een toelichting gegeven op de stand van zaken van e-learning. De eerste 3 e-learning trainingen zijn opgeleverd door de leverancier en goed gekeurd door de GMR. De GMR zal de trainingen beschikbaar stellen aan een eerste groep en het CvB voor eventuele feedback. Per 1 oktober 2023 kan er worden gestart.

De ouder vertegenwoordigster (namens OPSPOOR) in de OPR van SWV Waterland heeft zich teruggetrokken. Anne Rutsen (ouder van een leerling van de MR Hayeschool in Beets) heeft zich kandidaat gesteld. Zij zal worden voorgedragen.

Gevraagd wordt of Arjen Vierbergen als externe adviseur bij de GMR betrokken wil blijven. Hij stemt daarmee in.

Er zijn profielen opgesteld ten behoeve van het (toekomstige) werven van GMR-leden.

## **Openbare deel (18.00 uur)**

### **2. Mededelingen en inkomende / uitgaande post**

#### Ingekomen post

Kandidaatstelling voor de OPR door Anne Rutsen

Vragen van het CvB m.b.t. Trainingen. (ingekomen 20-09-2023)

#### Uitgaande post

Verslag GMR-vergadering 27-06-2023

MR Nieuwsbrief 04-2023

MR Nieuwsbrief 05-2023

Instemming overname Bets Frijlingschool

### **3. Concept-verslag GMR-vergadering 27-06-2023**

Het verslag wordt vastgesteld.

### **4. Verkiezingsprocedure PGMR**

Jakob de Vries heeft zich kandidaat gesteld. Hij stelt zich voor.

De ambtelijk secretaris zal de benoemingsprocedure in werking stellen.

### **5. Mededelingen CvB**

Het CvB heeft (n.a.v. hetgeen beschreven is in Nieuwsbrief 05-2023) vragen betreffende de trainingen. De GMR zal hier schriftelijk op antwoorden.

Kaderbrief.

De kaderbrief is uitgestuurd naar de directeuren van de scholen.

Er staat iets in over de MR-trainingen op locatie. De GMR zal dat meenemen in de schriftelijke reactie (op de vragen). Het CvB geeft aan dat de MR e-learning (online trainingen) voor rekening van het bestuur komen en het goed zou zijn als kosten van de fysieke trainingen ten lasten van het budget van de MR van de school komen.

Op blz. 5 wordt gesproken over de bekostiging vanuit het Samenwerkingsverband.

Er zit wat frictie tussen wat de OPR-leden vernemen en zoals OPSPOOR er naar kijkt.

Doordat het budget voor OPSPOOR verdeeld wordt aan/door IB-clusters, heeft het SWV geen grip op wie wat krijgt. Er wordt wel verantwoording over afgelegd aan het SWV.

Wat wordt waarvoor bovenschools afgeroomd van het budget van OPSPOOR?

Het CvB vindt dat er niet afgeroomd wordt, maar dat er sprake is van een verdeelsleutel.

Voor de instandhouding van OPSPOOR wordt 10% ingezet (waarvan 4% loonkosten).

Er zal iets over opgenomen worden in de kaderbrief. In de begroting staat het wel beschreven.

Er is nog sprake van een innovatiefonds?

0,5% wordt beschikbaar gesteld in de vorm van een innovatiefonds.

Er zijn 3 aanvragen. Geld is het probleem niet.

Worden de plannen ook gedeeld met de andere OPSPOOR-scholen, zodat zij er van kunnen “leren”?

De GMR kijkt uit naar de definitieve versie (taalkundig opschonen).

Stavaza Functiehuis Bedrijfsbureau.

Het MT heeft met de hoofden van de afdelingen gesproken. Er wordt nu gekeken naar de rolverdeling.

Toekomst obs De Delta.

Obs De Delta en obs 't Pierement hebben dezelfde directeur.

Obs 't Pierement wordt obs De Delta – Beethoven.

De andere vestiging wordt obs De Delta Delfland.

Het wordt niet persé 1 school, maar er gaat wel bekeken worden hoe ze gebruik kunnen maken van elkaars expertise. Volgens het CvB is er groeipotentieel.

Is het mogelijk onderscheidende onderwijsconcepten vorm te geven?

Het CvB is van mening dat eigenlijk alle OPSPOOR-scholen dat zouden moeten doen.

Samenwerking Visma.

Een GMR-lid had vragen m.b.t. de salarisadministratie gesteld bij Dyade. Het bleek dat zij de salarisadministratie niet meer doen. Het is overgeheveld naar Visma (via tussenpersoon Govers).

De vraag was waarom de loonstrook zo laat verzonden wordt naar de personeelsleden.

Volgens het CvB hebben ze die tijd blijkbaar nodig nadat het Bedrijfsbureau de gegevens aangeleverd heeft.

## **6. Rondvraag**

De penningmeester van de GMR heeft sinds maart 2023 geen inzicht meer in de facturatie en declaratiestroom. De GMR verzoekt het CvB opnieuw om te reageren op de brief van de GMR d.d. 20 april.

Chris van Meurs zal dat opnemen met de portefeuillehouder.

Hoe is de stand van zaken m.b.t. het Binnenklimaat op de scholen?

Wordt opgenomen met de portefeuillehouder.

Er zou nog een overzicht geleverd worden van de subsidie aanvragen / honoreringen m.b.t. Duurzaamheid.

Wordt opgenomen met de portefeuillehouder.

Daniëlle Bosman heeft zich kandidaat gesteld voor de “klankbordgroep” Digitale Gesprekscyclus.

## **7. Sluiting**

Er zal afscheid genomen worden van Hans Zuidinga en Arjen Vierbergen.

Rudo de Groot (ambt. Secr. GMR-OPSPOOR) 21-09-2023.